

Module RH-Paie

Programme de la formation initiale

Durée : 1 journée

Participants : 1 à 6 personnes sur site, 1 à 4 à distance

MAJ : 05/01/2022

Cette formation permet aux utilisateurs d'acquérir l'autonomie nécessaire à l'analyse des données liées aux ressources humaines de l'Établissement.

Prérequis

- Module nécessaire : RH-Paie
 - Formation : Aucune
- Modalité d'accès : Réserver une formation auprès du responsable de compte

Niveau ●○

- Nouvel utilisateur
 - Utilisateur débutant
- Personnes concernées :
- La Direction d'Établissement
 - Le Directeur/ Responsable des ressources humaines
 - Le service ressources humaines

Objectifs

- Assimiler le fonctionnement général d'I-CTI et du module RH-Paie en particulier
- S'approprier l'outil de pilotage en le manipulant
- Utiliser les différentes fonctionnalités
- Acquérir une méthodologie d'analyse

Lieu et tarif

- A distance : 900€ HT (sous réserve des moyens techniques nécessaires mis en place par l'Établissement)
- Au sein des locaux CTI Santé : 900€ HT (hors frais de déplacement et de repas des participants)
- Au sein de l'Établissement : 1 100€ HT (hors frais de déplacement refacturés au réel sur justificatifs)



Contenu

- Présentation et organisation fonctionnelle de l'Infocentre I-CTI
- Fonctionnement du module RH-Paie
- Connexion et gestion des profils
- Ergonomie et navigation
- Typologies d'analyses
- Critères de regroupement
- Critères de sélection
- Vue « Contrats »
- Vue « Historique de Paie »
- Vues « Arrêts de travail »
- Vue « Planning » (s'il a été déployé)
- Vue « Population »
- Gestion des favoris
- Essentiels I-CTI
- Questions/Réponses

Moyens pédagogiques

- Exercices pratiques
- Support de formation

Pour aller plus loin...

Les Ateliers vous permettent de mettre en place de nouvelles fonctionnalités d'I-CTI pour répondre à des besoins spécifiques de l'Établissement : bilan social, SAE, ventilation analytique des salaires...